

# 中共中国石油大学委员会文件

中石大东党〔2018〕33号



## 关于印发《中国石油大学（华东）加强师德师风建设实施细则》的通知

各有关单位：

为进一步加强学校师德师风建设，健全师德师风建设长效机制，学校研究制定了《中国石油大学（华东）加强师德师风建设实施细则》，现印发给你们，请认真遵照执行。

中共中国石油大学（华东）委员会

2018年10月29日

# 中国石油大学（华东） 加强师德师风建设实施细则

为进一步加强学校师德师风建设工作，健全师德师风建设长效机制，根据中共中央、国务院《关于全面深化新时代教师队伍建设改革的意见》（中发〔2018〕4号），教育部《关于建立健全高校师德建设长效机制的意见》（教师〔2014〕10号），学校《建立健全师德建设长效机制实施办法（试行）》（中石大东党〔2015〕13号）等文件，结合学校实际，制定本实施细则。

## 一、指导思想

全面贯彻落实党的十九大精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的教育方针，遵循教育、教师发展规律，以立德树人为根本，以理想信念教育为核心，以社会主义核心价值观为引领，全面加强师德师风建设，教育引导全校教师做有理想信念、有道德情操、有扎实学识、有仁爱之心的好老师，承担好传播知识、传播思想、传播真理，塑造灵魂、塑造生命、塑造新人的时代重任。

## 二、基本原则

### （一）把握师德建设特点，注重教育引导

充分把握师德建设的特点，以教育引导为主，着力围绕价值引领、规则约束、典型示范、文化熏陶等方面构建师德师风建设长效机制。突出理想信念，加强师德教育，引导教师带头践行社会主义核心价值观；完善师德规范，强化考核监督，引导教师自觉树立高尚道德情操；选树师德典型，弘扬师德风范，发挥优秀

教师的示范影响和带动作用；培育师德文化，促进师德养成，建立重德养德的文化氛围和良好风尚。

## （二）遵循教师发展规律，注重改革创新

以立德树人为出发点和立足点，找准与广大教师思想的共鸣点，增强师德师风建设的针对性和贴近性。关注广大教师发展诉求和价值愿望，落实教师主体地位，激发教师责任感和使命感。不断探索创新师德教育的模式和手段，运用教师喜闻乐见的方式方法，增强师德师风建设的实际效果。

## （三）坚持全校协同联动，注重形成合力

坚持上下联动，学校总体统筹、系统推进，教学科研单位充分发挥主体作用，保证具体工作落细落实；加强部门协同，建立健全教育、宣传、考核、监督与奖惩相结合的工作机制。总体优化师德师风建设体系，形成师德师风建设合力。

## 三、工作目标

创新师德教育，完善师德规范，实现师德师风建设常态化长效化，保证教师师德素养全面提升，教书育人能力进一步增强，自觉践行社会主义核心价值观，积极弘扬学校优秀传统文化，坚持以德立身、以德立学、以德施教，坚持教书与育人相统一、言传与身教相统一、潜心问道与关注社会相统一、学术自由与学术规范相统一，争做“四有”好教师，做学生锤炼品格的引路人、学习知识的引路人、创新思维的引路人、奉献祖国的引路人。

## 四、工作任务与举措

### （一）做好教育培训，强化价值引领

将师德教育纳入学校教师培训整体规划，摆在教师培养工作首位，贯穿教师职业生涯全过程。

1. 结合教师培养培训计划开展师德教育活动。在新进教师上岗培训中实施师德教育“第一讲”；在青年教师卓越教学能力培养、教学发展专题研修中，将师德教育列为必修专题；在骨干教师、学科带头人和学科领军人物、教学科研团队等培育中，将师德教育作为重要内容。

2. 依托教职工理论学习、党员组织生活等培训平台，经常性面向教师开展以理想信念、职业道德、学术道德、法律法规、心理健康等内容为主题的教育活动。

3. 依托访学研修、挂职借调、社会实践、青年教师工程实践能力培养等方式，同时结合学校特点和优势，创建师德教育实践基地，有计划地组织教师通过参与调查研究、学习考察、志愿服务等实践活动接受师德教育。

4. 每年举行新教师入职宣誓仪式，作为教师入职教育的重要一课和加强师德教育的重要载体；每年为从教满 30 年的教师颁发荣誉证书，每年举行老教师荣休仪式，充分传承和弘扬尊崇师道的文化理念。

5. 教学科研单位发挥教师党支部的政治优势，通过党员组织生活、座谈、研讨等方式开展师德教育活动，将师德规范作为教师入党积极分子培训、教工党支部书记轮训、民主评议党员等的重要内容和指标；依托基层教学和学术组织开展多种形式的师德教育活动，落实青年教师导师制度，充分发挥老教师的传帮

带作用，引导青年教师全面发展、教书育人。

## （二）健全师德规范，明确师德遵循

健全师德师风建设制度，明确师德要求，划定师德底线，发挥制度规范约束作用。

6. 依据《高等学校教师职业道德规范》，制定《中国石油大学（华东）教师职业道德规范》，进一步明确教师职业道德要求，以规范要求严明师德修养标准。

7. 落实教育部关于高校师德“红七条”禁令，出台《中国石油大学（华东）师德师风负面清单》，明确规定师德禁行行为，推行师德考核负面清单制度，以底线约束防止师德失范。

8. 落实学校《章程》《学术道德与行为规范》《关于教师 and 教学环节基本要求的规定》《研究生导师管理办法》以及其他规章制度中有关规定与要求，严格规范教师权责义务和职业行为。

## （三）选树师德典型，加强示范带动

发掘师德典型、讲好师德故事，不断挖掘、选树、宣传师德师风、立德树人优秀典型，弘扬名师为人为学为师风范。

9. 以师德师风特别是立德树人、教书育人表现作为首要标准，做好全国及山东省优秀师德个人、团队典型的遴选、推报工作。加强优秀师德典型的事迹宣传，通过举办讲座、进行座谈交流等活动，充分发挥其示范带动作用。

10. 通过问卷调查、座谈访谈、案例征集等方式发掘师德先进事迹、典型案例，以生动具体的先进事迹、案例展现教师良好精神风貌。

11. 教学科研单位应做好挖掘和培育工作，加强对本单位在

师德方面表现突出的教师典型的树立、推荐和宣传；明确学科、专业、课程等带头人责任，发挥其模范带头作用，培育师德师风优秀教师团队；充分依靠学生，注重面向所有教师，及时发现和宣传先进事例。

12. 将师德表现作为评奖评优聘任的首要条件，对师德优秀，立德树人、教书育人表现突出的，在教师职务（职称）晋升和岗位聘用，研究生导师遴选，骨干教师、学科带头人和学科领军人物选拔培养，各类高层次人才评选中优先评聘。

#### （四）培育师德文化，树立正确导向

把培养优良师德师风作为校园文化建设的核心内容，将校史校情、石大精神等传统文化教育渗透到师德教育中。

13. 组织校史陈列馆参观、校史讲座等活动，保证新入职教师深入了解校史，以“惟真惟实”的校训、“实事求是，艰苦奋斗”的校风、“勤奋、严谨、求实、创新”的学风和“求真务实，创新图强”的石大精神加强师德教育。

14. 将师德宣传作为学校宣传思想工作的重要组成部分，通过校报、网站、广播、微博、微信等多种媒体形式充分开展师德宣传活动，大力宣传学校建校以来的名师事迹和师德文化，营造师德师风建设舆论环境。

15. 以教师节为契机，将每年9月份作为“师德建设主题月”，组织开展师德师风典型宣传表彰以及专题讲座、经验交流会、座谈会、图文展、书画展等主题教育活动。

#### （五）强化考核监督，发挥约束作用

把师德师风作为评价教师的第一标准，定期进行师德考核和

师德建设工作考核，通过多种渠道加强师德监督。

16. 在教师招聘、人才引进中加强思想政治和品德学风的考察把关，由拟引入教师和人才的单位进行政审，给出明确意见，学校人事部门组织复审，给出审核意见，对存在问题的坚决杜绝引入。

17. 将师德考核作为教师年度考核的重要内容。师德考核结论分为合格、不合格，凡有《中国石油大学（华东）师德师风负面清单》所列行为者，考核结论为不合格。各教学科研单位党组织负责本单位教师的师德考核工作，确定考核结论，并及时向教师本人反馈。教师对师德考核结论有异议的，可在得到考核结论反馈之日起一周内向所在单位党组织提出，教师所在单位党组织对有关情况进行核实并给出复核结论。教师对复核结论仍不同意的，可在得到复核结论后一周内向学校师德建设委员会申诉。教师本人不申诉或逾期申诉的按照给出的考核结果确定。师德考核不合格的教师，年度考核定为不合格。师德考核结论存入教师个人人事档案。

18. 对教师师德失范行为实行“一票否决”。教师出现负面清单所列行为的，根据情节轻重，取消其职称评审、岗位正常聘用、干部选任、评奖评优、申报人才计划等方面的资格。担任研究生导师的，根据情节轻重，采取限制招生名额、停止招生资格直至取消导师资格等处理措施。情节较重的，根据有关规定给予相应党纪政务处分，需要解除聘用合同的，按照相关规定进行处理。情节严重、影响恶劣的，撤销教师资格。涉嫌违法犯罪的，及时移送司法机关依法处理。对教师的处理，在期满后根据悔改

表现予以延期或解除，处理决定和处理解除决定都完整存入个人人事档案。

19. 把师德师风建设作为有关单位年度党建工作考核的重要内容，学院（部）要把师德师风建设作为党委会重要议事内容。建立师德师风建设责任追究机制，对于教师违反师德行为监督缺位、预防不到位、发现不及时、处置不力、处理决定落实不到位等，造成不良影响或后果的，对相关单位问责，对相关责任人追究责任。

20. 完善师德师风督导制度。坚持教学督导制度和领导干部听课制度，加强对教师意识形态以及师德师风问题的监督。完善学生评教制度，关注学生对教师立德树人、教书育人的实际评价。相应情况及时反馈相关教学科研单位及任课教师。

21. 健全师德师风状况调研、师德师风重大问题报告、师德师风舆情快速反应制度。每年开展一次师德师风隐患排查，针对发现的问题实施重点监控。

22. 通过设立师德举报电话、邮箱等建立师德投诉举报平台，及时掌握师德信息动态，及时纠正不良倾向和问题。对师德师风问题做到有诉必查、有查必果、有果必复。

## **五、工作体制机制**

### **（一）建立领导机制，加强组织领导**

学校师德建设委员会统一领导全校师德师风建设工作，负责师德师风建设工作的总体规划、部署实施、督导检查。校领导班子成员按照工作分工，领导和指导分管部门和联系单位的师德师风建设工作。各二级单位党政主要负责人作为第一责任人领导组



织本单位师德师风建设工作。

## （二）完善工作机制，明确责任分工

建立和完善党委统一领导、党政齐抓共管、部门协同联动、教学科研单位具体落实、教师自我约束的工作机制。党委教师工作部负责师德师风建设日常工作；有关职能部门根据单位职责开展师德师风建设工作，受理有关师德师风问题举报和申诉；各教学科研单位为师德师风建设的责任主体，制定师德师风建设实施方案，依靠党组织开展师德师风建设工作；教师是弘扬优良师德师风、落实教书育人的主体，要加强自我修养，做好师德自律，坚持以德施教、立德树人。各单位根据师德师风建设工作任务清单（见附件）负责落实有关工作。

## （三）强化师德督查，推动工作落实

学校师德建设委员会对各单位执行学校有关工作要求情况进行督导。学术委员会、教代会、学代会及有关组织根据职责推动师德建设，开展师德督查。全校各有关单位应强化内部督查工作，保证以督促学、以督促改、以督促建。

## （四）做好专项预算，保证经费支持

保证师德建设经费投入，将师德师风建设经费纳入年度财务预算，确保师德教育、宣传、考核、监督和奖惩等工作开展。

## 六、附则

本实施细则自印发之日起执行，由学校师德建设委员会授权党委教师工作部负责解释。

附件：师德师风建设工作任务清单

## 附件

### 师德师风建设工作任务清单

主要任务	具体措施	牵头单位	责任单位
师德教育培训	1. 结合教师教学发展活动开展师德教育。	党委教师工作部	各教学科研单位
	2. 将师德教育作为骨干教师、学科带头人、学科领军人物、教师团队等培育的重要内容。	人事处	发展规划处、教务处、科技处、各教学科研单位
	3. 依托党员组织生活开展师德教育。	党委组织部	各教学科研单位
	4. 依托教职工理论学习开展师德教育。	党委宣传部	党委教师工作部、各教学科研单位
	5. 创建师德教育实践基地，组织师德教育实践活动。	党委教师工作部	各教学科研单位
	6. 组织举行新教师入职宣誓仪式。	党委教师工作部	各教学科研单位
	7. 组织举行老教师荣休仪式。	人事处	各教学科研单位
	8. 依托基层教学组织活动开展师德教育。	教务处	各教学科研单位
	9. 依托学术组织活动开展师德教育。	科技处	各教学科研单位
	10. 落实青年教师导师制度，组织老教师对青年教师教书育人、全面发展进行传帮带。	党委教师工作部	各教学科研单位
师德规范建设	1. 制定并落实学校《教师职业道德规范》《师德师风负面清单》《师德“一票否决”实施办法》。	党委教师工作部	各教学科研单位
	2. 落实学校《章程》中师德相关规定和要求。	党委教师工作部	各教学科研单位
	3. 落实学校《学术道德与行为规范》。	发展规划处	研究生院、科技处、各教学科研单位

	4. 落实学校《关于教师 and 教学环节基本要求的规定》中师德相关规定和要求。	教务处	各教学科研单位
	5. 落实学校《研究生导师管理办法》中师德相关规定和要求。	研究生院	各教学科研单位
师德典型选树	1. 遴选、推报全国及山东省教书育人楷模、劳动模范、师德标兵、最美教师等。	党委宣传部	党委教师工作部、工会、研究生院、教务处
	2. 遴选、推报全国及山东省黄大年式团队。	人事处	党委教师工作部
	3. 发掘、宣传全校师德先进事迹、典型案例。	党委教师工作部	党委宣传部、各教学科研单位
	4. 做好本单位师德典型的挖掘、培育以及树立、推荐和宣传工作。	各教学科研单位	
师德文化培育	1. 组织对新入职教师进行校史、校情、学校文化教育。	党委教师工作部	党委宣传部、合作发展处、档案馆
	2. 在学校宣传思想工作中做好师德宣传，加强学校建校以来的名师事迹和师德文化宣传。	党委宣传部	党委教师工作部、档案馆
	3. 举办“师德建设主题月”，组织开展师德主题教育活动。	工会	党委教师工作部、各教学科研单位
师德考核监督	1. 对引进教师和人才的政治思想、品德学风进行考察把关。	人事处	各教学科研单位
	2. 在教师年度考核、职称评审、岗位聘用等工作中落实师德考核。	人事处	党委教师工作部、各教学科研单位
	3. 在单位年度党建工作考核中落实师德师风建设情况考核。	党委组织部	党委教师工作部、各教学科研单位
	4. 师德师风的督导与监督，师德师风问题的受理、处理。	党委教师工作部	党委办公室、校长办公室，纪委办公室，发展规划处，研究生院
	5. 师德师风状况调研、师德师风重大问题报告、师德师风舆情快速反应。	党委教师工作部	党委办公室、校长办公室，纪委办公室，党委宣传部，研究生院，各教学科研单位

---

中国石油大学(华东)党委办公室、校长办公室 2018年10月29日印发

---